

Ledarpolicy



Ett bra ledarskap är nyckeln till ett framgångsrikt och konkurrenskraftigt Gatubolag med engagerade medarbetare.

Att vara chef på Gatubolaget innebär att man har en formell roll med verksamhetsansvar och befogenheter. Grundläggande i uppdraget är att utveckla och ansvara för sin verksamhet utifrån ett balanserat synsätt på de fyra perspektiven kund, medarbetare, processer och ekonomi.

Gatubolagets chefer skall

- alltid företräda bolaget i och utanför organisationen, vara lojal mot fattade beslut och följa Gatubolagets riktlinjer i verksamhetshandboken
- vara väl insatta i och dela Gatubolagets övergripande mål, vision, affärsidé och värderingar för att driva och utveckla verksamheten i den riktning som dessa anger
- driva förnyelsearbete i syfte att förbättra verksamhetens innehåll, resultat och konkurrenskraft
- visa respekt, stödja och föra en kontinuerlig dialog med sina medarbetare
- skapa förutsättningar för motivation, engagemang och arbetsglädje hos sina medarbetare
- visa tilltro till medarbetarnas förmåga genom att använda medarbetarnas kompetens och göra dem delaktiga i verksamheten
- ge medarbetarna möjlighet att ta ansvar för sina arbetsuppgifter eftersom verksamhetens utveckling och förbättrade resultat sker genom medarbetarnas samlade insatser
- kontinuerligt utveckla sitt ledarskap genom att ta eget ansvar för sin strategiska, administrativa och sociala kompetens

Göteborg juni 2011

Anneli Snobl / VD



GATUBOLAGET

GATUBOLAGET Besöksadress Gjutjärnsgatan 12 Postadress Box 1086. 405 23 Göteborg
Telefon vx 031-368 46 00 Telefax 031-51 23 19 www.gatubolaget.goteborg.se

GATUBOLAGET ÄR KVALITETS-, MILJÖ- OCH ARBETSMILJÖCERTIFIERAT

